

Принято:
Собранием трудового коллектива
протокол № 1 от 15.08.2024г.

Согласовано:
Первичной профсоюзной организацией
Варанкина Е.Н.
15.08.2024г.

Согласовано:
Начальником УО
Некрасова Ю.В. _____

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ ООШ д. Илюши

от 15.08.2024г. _____ № 22 _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы
д. Илюши Афанасьевского муниципального округа Кировской
области
на 2024-2025 уч.год

Общие положения:

Положение о премировании работников школы в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе д. Илюши (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью создания условий социальной защищенности и материальной поддержки работников.

Положение вводится на основании:

- а) Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ст. 133- 1584; ст.282-288ст.; 331-336).
- б) Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ст. 32,43,54).
- в) Постановления администрации Афанасьевского муниципального округа Кировской области от 31.01.2023 № 39 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».
- г) Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ д. Илюши.

Источники формирования поощрительного фонда:

- 1.Экономия фонда заработной платы;
- 2.Доходы из финансово-экономической деятельности;
- 3.Целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных и других организаций, всех заинтересованных юридических, а также физических лиц;
- 4.Иных источников поступлений, не противоречащих действующему законодательству РФ.

Порядок премирования:

1. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией школы и согласовываются с профсоюзом;
2. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам на основании приказа директора школы;
3. Выплаты материальных поощрений производятся с учетом всех налоговых и иных выплат;
4. Администрация и комиссия о материальном поощрении обеспечивают гласность в вопросах премирования для всех работников отрасли;
5. Выплаты могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на учебный год;
Премии и оказание материальной помощи устанавливаются на основании определенных показателей или в случае непредвиденных обстоятельств с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников;
6. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном соотношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

Показатели и размеры премий:

- 1 .Учителям-предметникам, воспитателям за результативность их деятельности (100% успеваемость, качество знаний, участие в конкурсах, олимпиадах, методическая

активность, обобщение опыта, проведение открытых уроков, мастер-класса, семинара, консультаций, внеклассных мероприятий с предоставлением разработки, участие в творческих группах, инновационной деятельности, исполнительская дисциплина, состояние кабинета и его сохранность, чистота, озеленение, обновление наглядности, работа с родителями, поддержка кабинета в хорошем состоянии).

1.1.	За качественную подготовку кабинетов к новому учебному году, оформление классов к 1 сентября	до 50 %
1.2.	Педагогическим работникам за участие в муниципальных профессиональных конкурсах «Учитель года», «Самый классный - классный», «Воспитать человека»	до 100%
1.3.	За проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий в школе, на муниципальном уровне	до 50 %
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (волонтерство, благотворительные акции, недели добра и др.)	до 50 %
1.5.	За работу по благоустройству территории школы	до 50 %
1.6.	Проведение мастер-класса, семинара в ОУ	до 30%;
1.7.	Педагогическим работникам за выступление на конференциях, форумах, методических объединениях	до 50%
1.8.	Подготовка победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов, соревнований - на уровне ОУ – - на муниципальном уровне – - на региональном уровне –	до 25 % до 40% до 50 %,
1.9.	Личное участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства: - на уровне ОУ – - на муниципальном уровне – - на региональном уровне – - на всероссийском уровне –	до 30 % до 50 до 100 % до 100%
1.10.	За успехи в организации оздоровительной кампании учащихся в каникулярное время	до 100 %
1.11.	За проведение предметных недель	До 50%
1.12.	Публикации в прессе статей о школьной жизни	До 30%
2.	В связи с юбилеями: За 25, 30, 35, 40 лет педагогической работы в школе	до 100%
3.	За получение благодарственных писем: - образовательного учреждения - Управления образования - - министерства образования Кировской области – - Российского уровня – Почётных грамот: - образовательного учреждения - Управления образования - - министерства образования Кировской области – - Российского уровня –	25% 40% 50% 80% 30% 50% 80% 100%
4.	За работу без больничного листа в течение года	До 50%

5.	Премия всем работникам к профессиональному празднику Дню учителя, Дню воспитателя, 23 февраля, 8 марта, Новому году	до 100%
6.	За выполнение несвойственных должностным обязанностям работ (стихийные бедствия, ремонтные работы, сброс снега с крыши зданий, отвод воды от территории школы)	до 100 %
7.	За снижение заболеваемости детей по итогам регулярного мониторинга (при показателе не ниже муниципального)	до 50%.
8.	За отсутствие детского травматизма	до 30%.
9.	Поддержка, развитие способностей и склонностей воспитанников дошкольной группы	до 100 %
10.	Развитие творческого потенциала воспитанников дошкольной группы	до 100 %
11.	Формирование индивидуальной образовательной траектории воспитанников дошкольной группы	до 100 %
12.	Помощь обучающимся в профессиональном самоопределении	до 100 %

Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

1. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка - до 100 %;
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима - до 50%;
3. Нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности – до 100%;
4. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей – до 100%;
5. Обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество учебно-воспитательной работы, грубое отношение к воспитанникам), на руководителей учреждения и персонал (за невнимательное и грубое отношение к работникам и воспитанникам), нарушение педагогической этики – до 30%;
6. Травматизм по вине руководителя или работника – до 50%;
7. Рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания и т.д.) – до 20%;
8. Наличие серьезных нарушений в ведении нормативных документов- до 30%.

Все случаи депремирования рассматриваются руководителем образовательного учреждения.

Прошнуровано, пронумеровано
4 (четыре) листа
Директор школы:
Е.Н.Ожегина

Прошнуровано, пронумеровано
16 (шестнадцать) листов
Директор школы:
Е.Н.Ожегина

Прошнуровано, пронумеровано
3 (три) листа
Директор школы:
Е.Н.Ожегина

Прошнуровано, пронумеровано
16 (шестнадцать) листов
Директор школы:
Е.Н.Ожегина